



**ПЛАН ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ
КОМПАНИИ «SUHBA NETWORK»**

План вознаграждений - это конструктор, позволяющий моделировать свою структуру и, соответственно, свой доход.

Инвесторы, желающие работать в *партнерской программе*, подписывают с компанией **агентский договор** и за проделанную консультационную работу получают бонусные начисления *согласно результатам проделанной работы*.





ОСНОВНЫЕ ТЕРМИНЫ И ПОНЯТИЯ

Опцион – закупочная единица, определяющая количество акций, приобретенных партнером по договору опциона (в форме «оферты»).

Уровень - это уровень размещения партнёра в структуре относительно наставника (спонсора). *Например, его лично приглашённые - 1 уровень, приглашённые приглашённых - 2-ой уровень и т.д.*

Спонсорская вертикаль - это все вышестоящие партнёры относительно вас и вашего личного спонсора.

Апгрейд (UPGRADE) - функция, позволяющая вам в любое время сделать *доплату от минимального пакета 10.000 у.е. $+(10.000 \times 4 = 40.000)$, либо 25.000 у.е $+25.000$ до 50.000 у.е. и более.* Специальной кнопки для данной функции не будет.

Боковой оборот (БО) - общий ГО за вычетом ГО самой большой бизнес - ветви.

Динамическая компрессия - применяется для расчета бонусного вознаграждения, за данный отчётный месяц. Система «сжимает» те уровни, где расположены неквалифицированные (*неактивные*) партнёры, тем самым позволяя получать выплаты с более глубоких уровней активным наставникам.

Статус - определение уровня глубины для начисления партнёру вознаграждения согласно выполненным им условий: **1, 2, 3, 9, 21.**

Отчётный период – обычно составляет 1 календарный месяц.



УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ

ПВ - План Вознаграждений.

у.е. - условная единица (1 у.е. = 1 рублю).

ЛО - Личный Оборот текущего периода.

НЛО - Накопительная **ЛО** (*за время работы в компании*).
Эти данные важны для участия в долгосрочных промоушнах.

ГО - Групповой Оборот текущего периода, произведённый лично вами и партнёрами всех уровней вашей структуры (*с учётом достигнутого вами охвата глубины*).

НГО - Накопленный Групповой Оборот - это общий объём покупок, произведённых лично вами, Клиентами, которых вы рекомендовали и Партнёрами всех уровней вашей структуры с момента вашей регистрации в компании (*с учётом достигнутого вами охвата глубины*).

ПБ – Партнёрский Бонус 10% от покупок Партнёров Вашей 1-ой линии

ГБ - Глубинный Бонус (*до глубины 21 уровня включительно*).

ЛБ - Лидерский Бонус 10% от чеков лично приглашённых партнёров.

МТО - Мировой Товаро - Оборот.

ОФ – Офисный Бонус

БП – Бонус Путешествий

АБ – Автомобильный Бонус

НГО-1 - Бонус с 9-ти уровней.

НГО-2 - Бонус с 21-го уровня.

БО - Боковой Оборот - товарооборот всей структуры, включая **ЛО**
(за минусом оборота большей ветви).

Для определения Бонуса **МТО** и промо
(Путешествия и Авто-программа):

БВ - Большая Ветвь за текущий период (*с учётом достигнутого партнёром охвата глубины*).

НБВ - Накопительно Большая Ветвь (*с учётом достигнутого партнёром охвата глубины*)



ПАКЕТЫ ОПЦИОНОВ

ВАРИАНТЫ ПАКЕТОВ ДЛЯ ВХОДА В ПРОЕКТ

Пакеты опционов

МИНИМАЛЬНЫЙ	БАЗОВЫЙ	СТАНДАРТ	ПРЕМИУМ
10.000р.	25.000р.	50.000р.	150.000р.
VIP	SUPER	ЛЮКС	
300.000р.	600.000р.	1.200.000р.	

*количество опционов уточняйте у вышестоящего спонсора или на сайте.



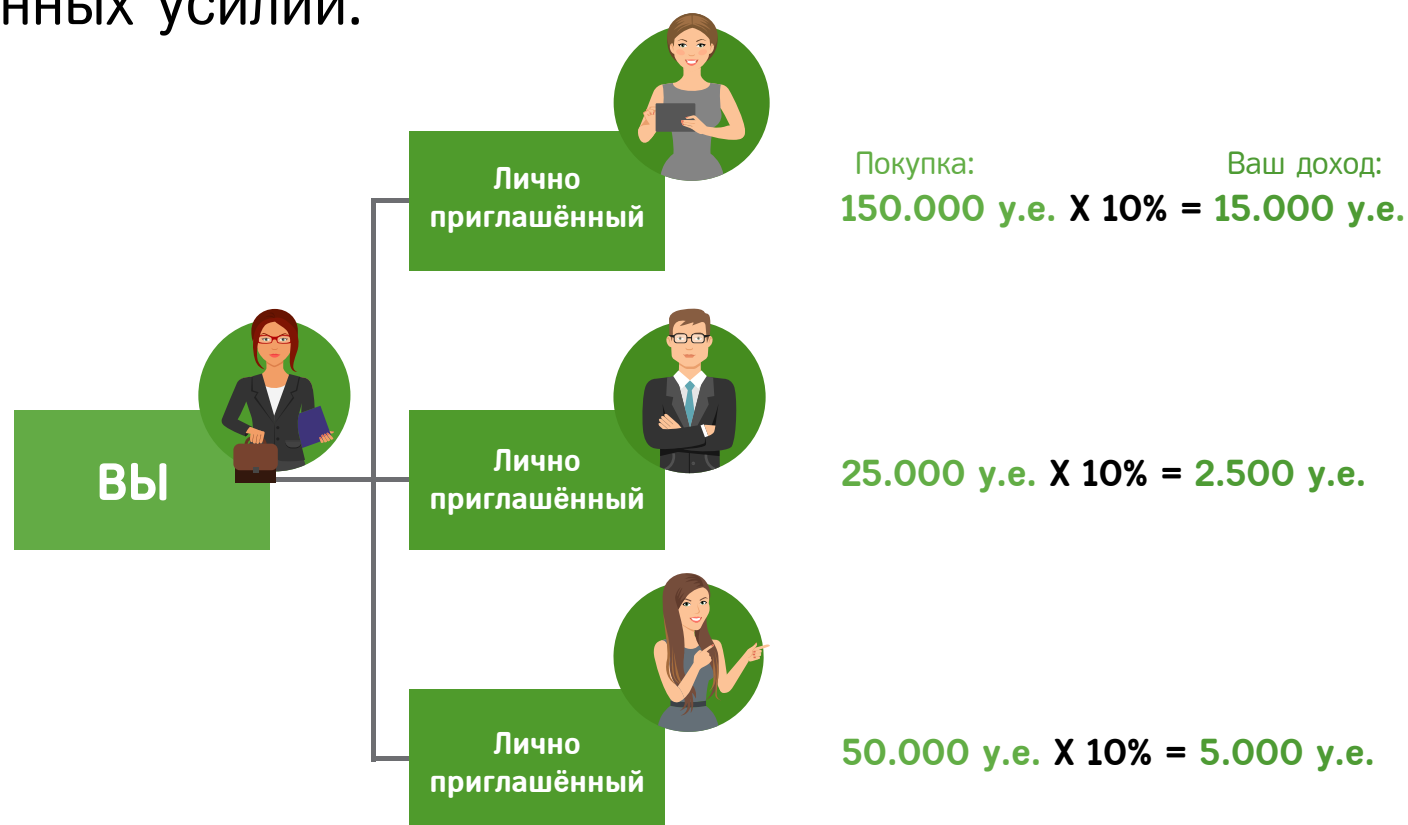
ВИДЫ ДОХОДОВ



ПАРТНЁРСКИЙ БОНУС (ПБ)

1. Партнёрский Бонус (ПБ) - 10%

Вам выплачивается 10% от покупок Партнёров вашей 1-ой линии за отчётный период. Партнёрский Бонус ориентирует вас на выполнение оборотов для участия в поощрительных акциях компании. В режиме online вы видите финансовые результаты от лично приложенных усилий.





ГЛУБИННЫЙ БОНУС (ГБ)

2. Глубинный Бонус (ГБ)

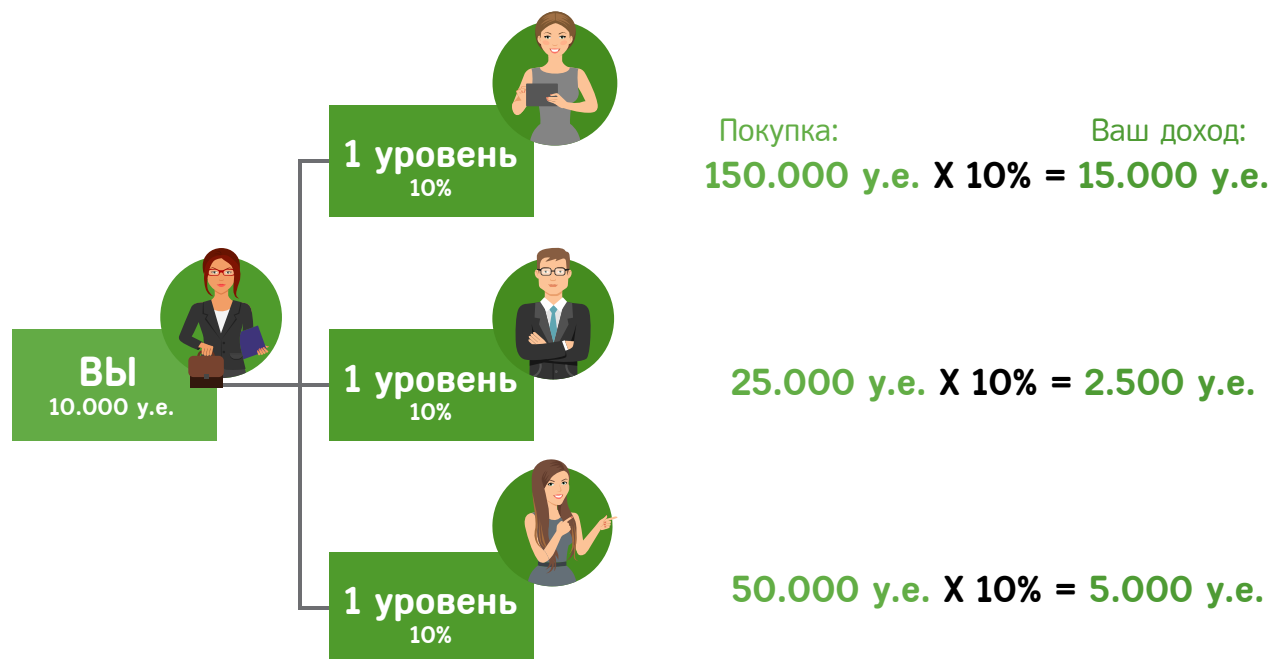
Общий размер выплат **ГБ** составляет **40% от общего оборота Компании.**

Ваша партнёрская организация может расти как в ширину, так и в глубину на много уровней. Вы, как Лидер этой организации, можете получать бонусы согласно Плана Вознаграждения (**ПВ**) от общей суммы всех покупок, произведённых партнёрами и клиентами вашей организации **до глубины 21 уровня включительно.**

Товарооборот формируется по накопительной системе, т.е суммируется результат всех отчётных периодов. Глубина получения бонусов открывается с момента выполнения условий, установленных **ПВ** и закрепляется на всё время вашего участия в Проекте.

2. Глубинный Бонус (ГБ)

1. При покупке вами *пакета* за **10.000 у.е.** Вам выплачивается вознаграждение **10%** от суммы покупок только лично вами приглашенных партнёров (**1 уровень**).



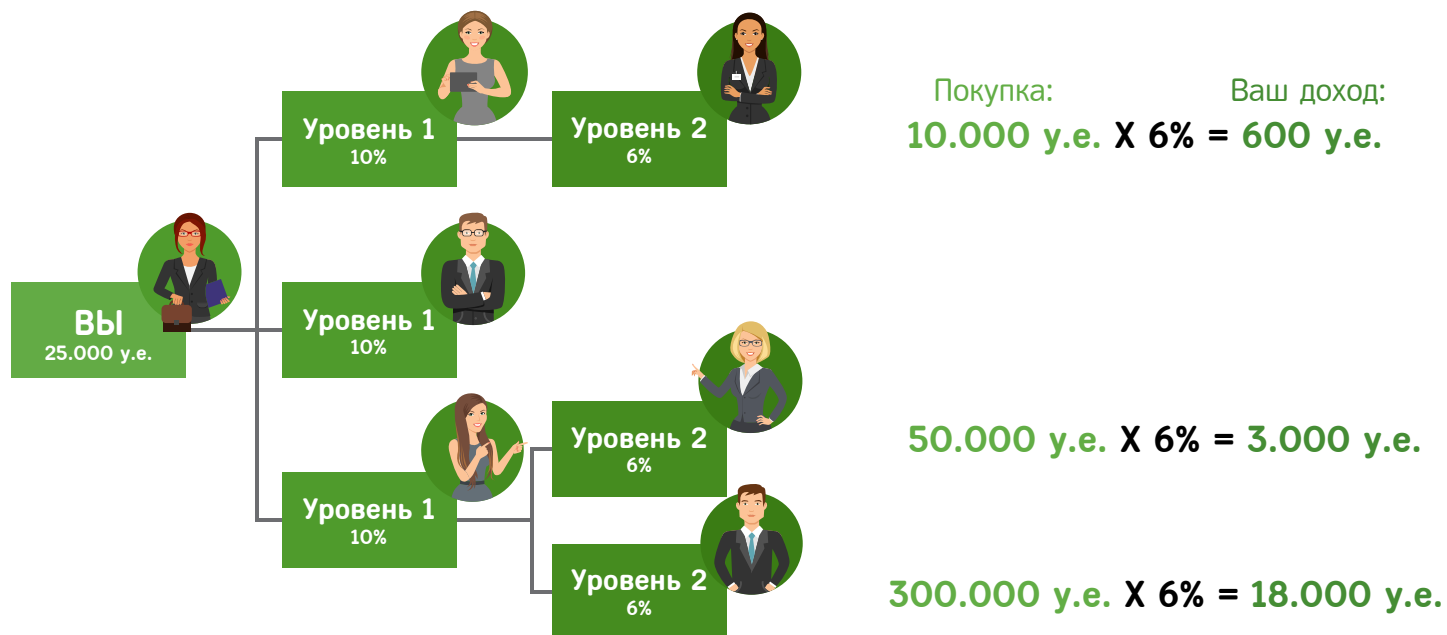
Получение выплат с других уровней глубины развития вашей организации для этих *пакетов* - **НЕДОСТУПНО**. В этом случае срабатывает **ДИНАМИЧЕСКАЯ КОМПРЕССИЯ**, и бонусы за покупки в ниже находящихся уровнях вашей организации поднимается вышестоящим спонсорам согласно условиям **ПВ**.

2. Глубинный Бонус (ГБ)

2. При покупке вами *пакета* за **25.000 у.е.**
Вам открывается выплаты с **2-х** уровней:

1 уровень: 10%

2 уровень: 6%



Получение выплат с других уровней глубины развития вашей организации для этих *пакетов* - **НЕДОСТУПНО**.
В этом случае срабатывает **ДИНАМИЧЕСКАЯ КОМПРЕССИЯ**, и бонусы за покупки в ниже находящихся уровнях вашей организации поднимается вышестоящим спонсорам согласно условиям **ПВ**.

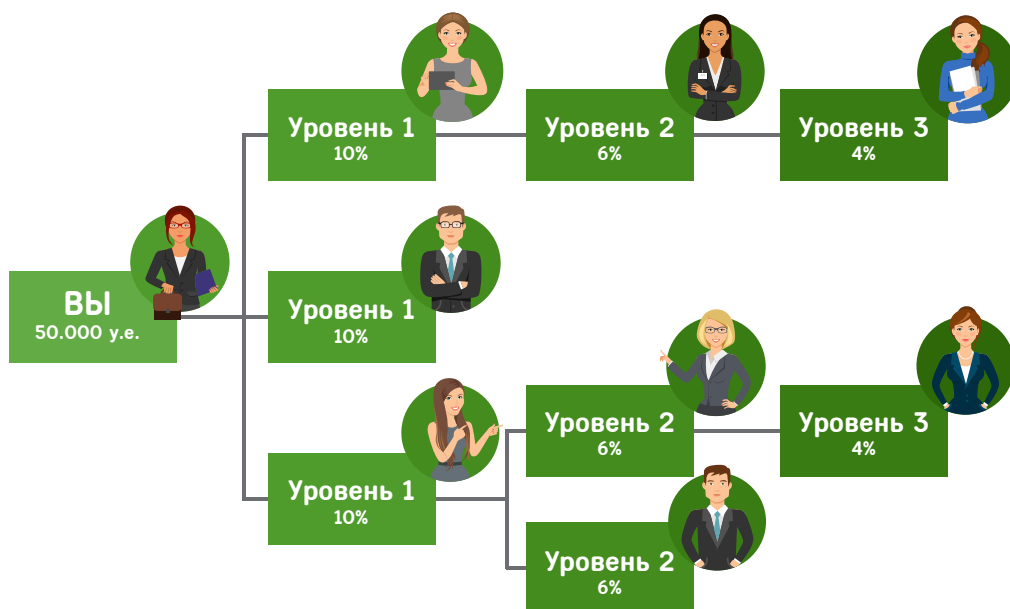
2. Глубинный Бонус (ГБ)

3. При покупке вами *пакета* за **50.000 у.е.**
Вам открывается выплаты с **3-х** уровней:

1 уровень: 10%

2 уровень: 6%

3 уровень: 4%



Покупка: **300.000 у.е. X 4% = 12.000 у.е.**

Ваш доход:

25.000 у.е. X 4% = 1.000 у.е.

Получение выплат с других уровней глубины развития вашей организации для этих *пакетов* - **НЕДОСТУПНО**.
В этом случае срабатывает **ДИНАМИЧЕСКАЯ КОМПРЕССИЯ**, и бонусы за покупки в ниже находящихся уровнях вашей организации поднимается вышестоящим спонсорам согласно условиям **ПВ**.

2. Глубинный Бонус (ГБ)

4. При покупке вами *пакета* на **50.000 у.е. и выше** (при единовременной покупке или по накопительной системе) вам **открываются выплаты с 9-ти уровней (НГО-1)**

При достижении партнером БО на сумму 500.000 у.е. включая ЛО (при единовременной покупке или по накопительной системе).

1 уровень:	10%
2 уровень:	6%
3 уровень:	4%
4 уровень:	3%
5 уровень:	2%
6-9 уровень:	1.5%

Формула БО:

$$\text{БО} = \text{НГО} - \text{НБВ}$$

2. Глубинный Бонус (ГБ)

5. При покупке вами *пакета* за **50.000 у.е. и выше** (при единовременной покупке или по накопительной системе) вам **открываются выплаты с 21-го уровня (НГО-2)**

При достижении партнером **БО** на сумму **1.500.000 у.е.** включая **ЛО** (при единовременной покупке или по накопительной системе).

1 уровень:	10%
2 уровень:	6%
3 уровень:	4%
4 уровень:	3%
5 уровень:	2%
6-9 уровень:	1.5%
10-15 уровень:	1%
16-21 уровень:	0.5%

Формула БО:

$$\text{БО} = \text{НГО} - \text{НБВ}$$

Примечание:

1. С пакетом **10.000 у.е.** и **25.000 у.е.** партнёру в любое время **ДОСТУПНА** функция **АПГРЕЙДА (доплаты)** до пакета **50.000 у.е.** и выше. Кнопки апгрейда нет.
2. **Допускается участие в ПВ новичка с НУЛЕВЫМ пакетом** до двух периодов подряд с целью заработка **10%** от покупок **1** линии для оплаты *пакета* на своё имя. Временем отчёта считается первая оплата любого *пакета* приглашённого лично вами партнёра-инвестора в проект.
3. Партнёры в статусе **9** и **21** уровень получают выплату глубинного бонуса в текущем отчётном периоде при создании товарооборота с **1** по **3** уровень или **ЛО**.





ЛИДЕРСКИЙ БОНУС (ЛБ)

3. Лидерский Бонус (ЛБ)

Поощряет партнёров работать со своим первым уровнем и выводить их на результат. **10% от чеков лично приглашённых партнёров** получает партнёр, у которого открыт **21 уровень**.



Чек одного вашего партнёра
1-го уровня составил в отчётном
периоде: **1000\$ X 10% = 100\$**



**БОНУС МИРОВОГО
ТОВАРОБОРОТА КОМПАНИИ
(МТО)**

4. Бонус Мирового Товарооборота компании (МТО)

Право участвовать в распределении **5% Бонуса Мирового Товарооборота (МТО)** имеют Партнёры в соответствии с Долями. Одна доля соответствует товарообороту **6.000.000 у.е.** из которых не менее **1.000.000 у.е. БО** за отчётный период, включая **ЛО**. Выплаты Бонуса **МТО** производится при условии личной покупки в текущем отчётном периоде дополнительного *пакета опционов* за **50.000 у.е.** и более.





ОФИСНЫЙ БОНУС (ОФ)

5. Офисный Бонус (ОФ)

1% от оборота всей структуры партнёра за отчётный период поощряет партнёров к ведению самостоятельной работы в **регионах/странах** и своего бизнеса от имени компании.

Решение о выплате данного бонуса принимается **президентом компании** самостоятельно или по положительной рекомендации со стороны **президентского совета** по заявлению партнёра на открытие **представительства**.

Примечание:

Если в вашей организации уже есть партнёр, который открыл в своем городе/стране Представительство/Партнерский офис компании «Сухба», вы получаете **Офисный Бонус** за вычетом **ТО** его структуры.

В офисе, оплачиваемом компанией, категорически ЗАПРЕЩЕНА реклама других компаний.

К нарушителям будет применено административное взыскание.

5. Офисный Бонус (ОФ)

Условия участия:

- 1. Личный оборот (ЛО)** заявителя на момент подачи заявления должен составлять не менее **50.000 у.е.**
- Оборот структуры Заявителя в глубину до **21 уровня** с учётом **ЛО** должен составить не менее **3.000.000 у.е.** за последний отчётный период.
- Заявитель должен представить в компанию копию Договора об аренде офиса для выполнения представительских функций:
 - 1)** планирование проведения общих презентаций и индивидуальных консультаций по программам компании **«Suhba»**;
 - 2)** ведение учёта регистрации новых партнёров;
 - 3)** проведение рекламных акций и прочее.
- Соблюдать рекомендации отдела маркетинга по продвижению компании и использованию рекламных материалов компании. При использовании фотографий, видеоматериалов с официального сайта, групп в социальных сетях, ссылаться на официальные источники материалов.
- Не допускать изменение официальных информационных материалов компании без согласования с отделом маркетинга компании.

5. Офисный Бонус (ОФ)

Пример:

Оборот вашей структуры до **21 уровня** в глубину в отчётном периоде составил **10.000.000 у.е.**, а общий оборот без ограничения глубины за этот же период составил **15.000.000 у.е.**

1% к выплате **ОФ** составит **150.000 у.е.**





БОНУС ПУТЕШЕСТВИЯ (БП)

ЧЕТЫРЕ УВЛЕКАТЕЛЬНЫХ
ПУТЕШЕСТВИЯ В ГОД В РАЗНЫЕ СТРАНЫ
МИРА ЗА СЧЁТ КОМПАНИИ

6. Бонус Путешествия (БП)

Любой партнёр компании, который в течении трёх расчётных месяцев выполнил групповой товарооборот **3.000.000 у.е.** в трёх уровнях, из которых не менее **1.000.000 у.е. БО**, включая **ЛО** за учётный период, получает в подарок путешествие с президентом компании.



Примечание:

1. Начало расчётного месяца акционер выбирает сам.
2. Воспользоваться поездкой акционер может в течении года.
3. Партнёр, выполнивший условия на путешествие может единоразово (*поехать в путешествие в любое время в течение года с момента получения данного поощрения*) изменить дату выезда или получить компенсацию за путешествие опционами.



АВТОМОБИЛЬНЫЙ БОНУС (АБ)

VOLKSWAGEN POLO
СТОИМОСТЬЮ 600.000 РУБЛЕЙ

7. Автомобильный Бонус (АБ)

Компания **«Suhba»** - это социально ориентированный проект.

Цель компании - сделать как можно большее количество людей не только пользователями современными IT - технологиями, но и участниками, совладельцами грандиозного международного проекта.

Вы сегодня своими инвестициями способствуете как техническому обеспечению, так и рекламно-информационному продвижению проекта **«Suhba»**.

Руководство компании **«Suhba»** приняло решение о запуске, на постоянно действующей основе, поощрения активных партнёров автомобилями за достигнутые финансовые результаты.

7. Автомобильный Бонус (АБ)

Условия участия:

Участником **Авто - программы** может стать любой партнёр, имеющий на своем личном балансе *пакеты опционов* компании «**Suhba**» на общую сумму не менее **300.000 y.e.**

Допускается как единоразовое приобретение опционов на сумму **300.000 y.e.**, так и по накопительной системе в срок до шести месяцев с момента первой покупки пакета стоимостью **50.000 y.e.**

Таким образом, в программе не может принять участие партнёр, вошедший в проект с *пакетом опционов* стоимостью менее **50.000 y.e.**

Примечание:

Допускается повторное участие в Авто - программе на тех же условиях, но с учётом формирования новых оборотов продаж, включая личную покупку или покупки пакетов на **150.000 y.e.** и более.

7. Автомобильный Бонус (АБ)

Варианты выполнения:

1. Вы единоразово приобретаете *пакет опционов* стоимостью **300.000 у.е.** С этого момента в течение 4-х месяцев вам необходимо в **6** структурных уровнях под вами (не менее двух ветвей) сделать общий товароборот на сумму **11.200.000 у.е.**, при этом **БО** составляет **1.200.000 у.е.**, включая **ЛО**.



7. Автомобильный Бонус (АБ)

2. Вы формируете общий личный объём опционов на **300.000 у.е.** С этого момента в течение 4-х месяцев вам необходимо в **6** структурных уровнях под вами (не менее двух ветвей) сделать общий товарооборот на сумму **13.000.000 у.е.**, при этом **БО** составляет **3.000.000 у.е.**, включая **ЛО**.



7. Автомобильный Бонус (АБ)

3. Вы формируете общий личный объём опционов на **300.000 у.е.** С этого момента в течение 6-ти месяцев вам необходимо в **6** структурных уровнях под вами (не менее двух ветвей) сделать общий товарооборот на сумму **13.000.000 у.е.**, при этом **БО** составляет **3.000.000 у.е.**, включая **ЛО**.





ПРЕИМУЩЕСТВА ПЛАНА ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ

Преимущества плана вознаграждений

1. Обычные инвесторы, которые уже имеют выгодное приобретение опционов и теперь просто наблюдают за ростом стоимости опционов в ожидании выхода компании на **IPO**, не остаются без хороших бонусов в размере **10%** от **ТО** лично приглашённых, при условии, что время от времени приглашают новых инвесторов.
2. Нет обязательных ежемесячных подтверждений объемов: товарооборот - накопительный, а глубина получения бонусов открывается с момента выполнения условий **1** раз и навсегда!
3. Активным лидерам выгодно расширять свою первую линию, работать с ней и помогать партнёрам достигать успеха (**Глубинный бонус** и **Лидерский бонус**).
4. Рост вашей организации в ширину даёт надёжное увеличение вашего дохода от **ТО** и в других направлениях компании.
5. Динамическая компрессия даёт возможность достойно вознаграждать активных партнеров.

Преимущества плана вознаграждений

Активные инвесторы получают сильную мотивацию для работы, благодаря чему в компанию идёт мощный приток новых людей, способствующий её быстрому и основательному развитию.

Партнёрская структура уплотняется, строится в ширину, что создаёт надёжный структурный фундамент сильной Партнёрской Программы.

А крепкая партнёрская структура – это прочность вашего бизнеса!

ПЛАН ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ «SUNVA NETWORK», учитывая перспективы развития компании, позволяет эффективно моделировать свою партнёрскую структуру, а значит и размер своего дохода.

В плане вознаграждений воплощена эффективная стратегия.

В нем учтены интересы всех сторон:

- **Компании**
- **Партнёров**
- **Инвесторов-партнёров**



دھبا
Suhba
-NETWORK-

Болгария, г.София, п.к. 1680, ж.к. Манастирски ливади, ул. Лъвския рид 4, бл.5
«Suhba Network» Ltd © 2018. Все права защищены.

